

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ (ПОСТИНТЕРНАТНОЙ) АДАПТАЦИИ**
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
(ГБУ «Центр социальной адаптации»)

П Р И К А З

«25» 01 2023 г.

№ 16-п

**О мерах по противодействию
Коррупции в ГБУ «Центр
социальной адаптации»
на 2021 - 2024 годы**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона г. Москвы от 17.12.2014 г. № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве», распоряжения Мэра Москвы от 15.02.2021 г. №75-РМ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городе Москве на 2021-2024 годы», приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 01.10.2021 г. № 1629к «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 26 февраля 2021 г. №198к», а также в целях эффективной работы по противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ГБУ «Центр социальной адаптации» (далее по тексту – Учреждение) Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы (далее по тексту – Департамент) на 2021-2024 годы в части изменений, произошедших на дату издания настоящего приказа (*приложение 1*).

2. В целях реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции **утвердить комиссию по противодействию коррупции в следующем составе:**

Председатель комиссии - Директор Мишина Ольга Федоровна.

Заместитель председателя комиссии – Заместитель директора Топилин Михаил Михайлович.

Члены комиссии:

- заместитель директора Иванов Артур Виллевич;
- заместитель директора Сапожникова Татьяна Николаевна;
- главный бухгалтер Деревянко Снежана Юрьевна;
- специалист по кадрам - Гаевская Анна Юрьевна;
- юрисконсульт – Гудинова Надежда Витальевна.

Секретарь комиссии - Гриднева Анастасия Сергеевна.

2.1. Заседания рабочей группы проводить по мере необходимости, **но не реже 1 раза в квартал.**

2.2. Заместителям директора (Иванову А.В., Топилину М.М., Сапожниковой Т.Н.):

2.2.1. Обеспечить неукоснительное исполнение мероприятий, указанных в Плате по противодействию коррупции.

3. Считать утратившими силу приказы Учреждения:

- от 16.03.2021 г. № 28-п «О мерах по противодействию коррупции»;

- от 11.10.2021 г. № 59-п «О внесении изменений в приказ ГБУ Центр социальной адаптации от 16.03.2021 г. № 28-п «О мерах по противодействию коррупции»».

4. Приказ довести всем заинтересованным лицам.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.Ф. Мишина

ПЛАН
противодействия коррупции в ГБУ «Центр социальной адаптации» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Подготовка материалов и предложений в Департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы по противодействию коррупции.	Члены Комиссия	По запросам ДТСЗИ г. Москвы
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов ГБУ «Центр социальной адаптации» в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	Члены Комиссия	Постоянно
1.3	Разработка планов противодействия коррупции в ГБУ «Центр социальной адаптации» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, направленных на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий, на основе Плана противодействия коррупции в ГБУ «Центр социальной адаптации» на 2021-2024 годы.	Члены Комиссия	1 марта 2021 г.
1.4	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.	Члены Комиссия	В соответствии с положениями о комиссиях, но не реже одного раза в квартал
1.5	Участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций, форумов, заседаниях по вопросам противодействия коррупции.	Члены Комиссия	По приглашению организаторов мероприятий

1.6	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции ГБУ «Центр социальной адаптации». Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции.	Члены Комиссия	Ежемесячно
1.7	Анализ рассмотрения поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции.	Члены Комиссия	Ежеквартально
1.8	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок в ГБУ «Центр социальной адаптации».	Члены Комиссия	Постоянно
1.9	Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции, а также на предупреждение нарушений антикоррупционного законодательства.	Члены Комиссия	Постоянно
1.10	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием ГБУ «Центр социальной адаптации» средств бюджета города Москвы.	Главный бухгалтер	Постоянно
1.11	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией лекций и семинаров для повышения уровня правовой грамотности сотрудников Учреждения и получателей социальных услуг.	Члены Комиссия	Ежегодно 9 декабря
1.12	Представление предложений для включения в План противодействия коррупции в городе Москве на следующий год	Члены Комиссия	По запросам ДТСЗН г. Москвы
1.13	Внесение изменений в планы противодействия коррупции в ГБУ «Центр социальной адаптации».	Члены Комиссия	До 30 сентября 2021 г.
2. Противодействие коррупции при исполнении трудовых обязанностей сотрудников Учреждения и антикоррупционное просвещение			
2.1	Формирование у работников ГБУ «Центр социальной адаптации» негативного отношения к коррупционному поведению.	Члены Комиссия	Постоянно

2.2	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения сотрудников ГБУ «Центр социальной адаптации» к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомлений работников в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Члены Комиссия	Постоянно
2.3	Проведение мероприятий, направленных на актуализацию сведений, содержащихся в личных делах сотрудников ГБУ «Центр социальной адаптации».	Члены Комиссия	Постоянно
2.4	Направление сотрудников ГБУ «Центр социальной адаптации» на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации.	Члены Комиссия	В соответствии с планом обучения
2.5	Расширение форм правового просвещения населения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах ГБУ «Центр социальной адаптации»).	Члены Комиссия	Постоянно
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд города Москвы			
3.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля за исполнением условий государственных контрактов.	Заместитель директора Иванов А.В.	Постоянно
3.2	Мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд города Москвы, выработка предложений по созданию механизмов защиты интересов заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя).	Юрисконсульт Гудинова Н.В.	Постоянно
3.3	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов.	Заместитель директора Иванов А.В.	Постоянно

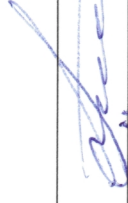
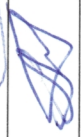
3.4	Оптимизация системы ГБУ «Центр социальной адаптации» претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.	Юрисконсульт Гудинова Н.В.	Постоянно
4. Антикоррупционное просвещение			
4.1	Разработка и внедрение мер. направленных на создание условий, повышающих правосознание граждан и популяризацию антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников и получателей социальных услуг.	Члены Комиссия	Раз в полугодие
4.2	Организация размещения на официальных сайтах ГБУ «Центр социальной адаптации» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о результатах работы в сфере противодействия коррупции.	Члены Комиссия	Ежеквартально

Заместитель директора _____

М.М. Топилин

Лист

ознакомления с приказом от 25 января 2023 г. N 16-0 и планом работы о мерах по противодействию коррупции в ГБУ «Центр социальной адаптации» на 2021-2024 годы:

<i>N n/ n</i>	<i>Ф.И.О. сотрудника</i>	<i>Должность</i>	<i>Подпись</i>
1.	Топилин Михаил Михайлович	Заместитель директора	
2.	Сапожникова Татьяна Николаевна	Заместитель директора	
3.	Иванов Артур Виллевич	Заместитель директора	
4.	Деревянко Снежана Юрьевна	Главный бухгалтер	
5.	Гриднева Анастасия Сергеевна	Заведующий социальной службой	
6.	Гаевская Анна Юрьевна	Специалист по кадрам	
7.	Гудинова Надежда Витальевна	Юрисконсульт	

Специалист по кадрам



А.Ю. Гаевская