

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ (ПОСТИНТЕРНАТНОЙ) АДАПТАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
(ГБУ «Центр социальной адаптации»)**

Дегунинская ул., д.3, корп.5, Москва, 127486
ОКПО 11629333 ОГРН 1147746084133
ИНН/КПП 7743914663/774301001
Тел. 8(499)905-88-38

E-mail: cspa@mos.ru

03.07.2025 № 332

на № 01-22-1041/25 от 02.07.2025 г.

**Начальнику Управления
государственной службы и кадров
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы
А.Ю. Козлову**

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Во исполнение Вашего поручения по исполнению письма Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы от 04 февраля 2025 года № 21-28-1/25, ГБУ «Центр социальной адаптации» (далее - Учреждение) направляет информацию о реализации комплекса мер по противодействию коррупции за 2023 – 2025 годы, согласно приложению. Приложение: на 2л., в 1 экз.

Директор



В.В. Цуцнева

Исполнитель: Топилин М.М.,
Тел.: 8(499) 905-83-68

**Информация
о реализации Методических рекомендаций «Комплекс мер по противодействию коррупции в организациях,
подведомственных ОИВ города Москвы»
в 2023-2025 гг.**

		2023	2024	2025	Итог
1	Государственные учреждения (ГУП, АНО), по состоянию на первое января анализируемого года, у которых:				
1.1	в <i>Устав учреждения</i> включена обязанность руководителя разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции	нет	нет	нет	нет
2	<i>Учреждения, в которых реализованы Методические рекомендации по противодействию коррупции 2023 года</i> , в том числе:				
2.1	в <i>трудовые договоры работников</i> включены антикоррупционные обязанности	нет	нет	нет	нет
2.2	<i>изданы локальные нормативные акты</i> по противодействию коррупции	да	да	да	да
2.3	<i>утверждён Антикоррупционный кодекс</i>	да	да	да	да
2.4	<i>образована Комиссия</i> по противодействию коррупции	да	да	да	да
2.5	<i>утверждён Перечень должностей</i> работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;	да	да	да	да
2.6	<i>назначен ответственный</i> за профилактику коррупционных и иных правонарушений	да	да	да	да
3	<i>Количество поступивших в подведомственные учреждения уведомлений от работников :</i>				
3.1	о возникновении или возможности возникновения <i>конфликта интересов</i>	0	0	0	0
3.2	о <i>склонении к коррупционным правонарушениям</i>	0	0	0	0
4	Количество <i>должностей работников, включённых в Перечень</i> должностей работников учреждений, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	6	6	12	24
5	Количество <i>поданных Деклараций о возможной личной заинтересованности</i> работниками, включёнными в Перечень должностей работников учреждений, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	0	0	0	0
6	Количество <i>Деклараций о возможной личной заинтересованности</i> , в которых работник сообщил о возможной личной заинтересованности	0	0	0	0
7	Количество <i>мотивированных заключений</i> с предложениями по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, составленных по результатам анализа Деклараций и представленных руководителю учреждения	0	0	0	0
8	Количество <i>заседаний комиссии по противодействию коррупции учреждения</i> , проведенных в связи с рассмотрением:	4	4	2	10
8.1	<i>уведомлений о склонении</i> к совершению коррупционного правонарушения	0	0	0	0
8.2	<i>уведомлений о личной заинтересованности</i>	0	0	0	0
8.3	<i>случаев совершения</i> работником коррупционного и иного правонарушения	0	0	0	0
8.4	<i>отчета о проведённой работе</i> по предупреждению коррупции	2	2	1	5
9	Количество случаев <i>принятия в учреждении мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</i> по результатам рассмотрения антикоррупционных уведомлений работников и мотивированных заключений	0	0	0	0

10	Количество работников, привлечённых к ответственности (кроме руководителя учреждения) за невыполнение обязанностей по предупреждению коррупции, в том числе:	0	0	0	0
10.1	уволено;	0	0	0	0
10.2	применены взыскания	0	0	0	0
10.3	снижен размер стимулирующих денежных выплат	0	0	0	0
10.4	применены меры воспитательного характера	0	0	0	0
11	Количество возбужденных уголовных дел по фактам совершения коррупционных правонарушений в учреждениях	0	0	0	0
12	Количество работников организации, находящихся в родственных и свойственных отношениях с работниками своей организации	2	2	0	4